



PROGRAMMAZIONE 2021

POLITICHE PER IL LAVORO

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Prosecuzione del progetto con le organizzazioni sindacali Diritti alla Meta	Prosecuzione della formazione nei comitati di Varese (già in calendario marzo 2021) e nei Comitati che sono già in fase di accordi con le organizzazioni sindacali (Brescia e Cuneo). Coinvolgimento di altri Comitati che hanno dichiarato interesse e avviato interlocuzioni con le organizzazioni sindacali (Ravenna, Salerno, Cremona, Firenze , Siena e Messina)	Creare una rete più ampia possibile tra nazionale, comitati e organizzazioni sindacali che aderiscano al progetto e realizzino la formazione sul DM LGBTI+ ai propri funzionari e a cascata alle RSU	Attività a mercato

<p>2) Accordo Nazionale con Uil</p>	<p>Definizione di un patto nazionale tra Arcigay e Uil che impegni l'organizzazione sindacale a sollecitare il tema del DM rivolto alle persone LGBTI+tra quelli affrontati dalle commissioni regionali e/o territoriali Pari Opportunità di Uil</p>	<p>Sigla del patto e definizione di strategie di intervento</p>	<p>Attività volontaria</p>
<p>3) Realizzazione formazione progetto Innovazione Sociale Fondazione Adecco</p>	<p>Realizzazione della formazione in tema di DM LGBTI+ da parte di Arcigay presso le aziende coinvolte da Fondazione Adecco nel progetto. Avvio attività 24/03/2021. Intervento in ogni azienda o gruppo aziendale coinvolto del Segretario Generale di Arcigay come testimonial dell'attività realizzate dalla nostra associazione.</p>	<p>Diffusione della vision di Arcigay sul tema del DM LGBTI+ e decostruzione di stereotipi e pregiudizi verso lavorator* LGBTI+ nell'ambito delle politiche anti discriminazione sui luoghi di lavoro portate avanti da Arcigay</p>	<p>Fondi Regionali</p>

<p>4) Realizzazione della seconda fase dell'indagine Istat con la compartecipazione delle associazioni</p>	<p>Dopo la fase di indagine rivolta alle persone unite civilmente, le associazioni LGBTI+ ,stakeholder del progetto, sono chiamate a raggiungere, attraverso i propri canali, un numero il più significativo possibile di lavorator*LGBTI+</p>	<p>Contribuire al raggiungimento del maggior numero di persone LGBTI+ per ottimizzare il risultato finale dell'indagine</p>	<p>Attività volontaria</p>
<p>5) Campagna di comunicazione 1° maggio</p>	<p>Realizzazione di una campagna di comunicazione in occasione del 1° maggio 2021</p>	<p>Proseguire l'azione di comunicazione sul tema dei diritti, della visibilità e del benessere delle persone LGBTI+ sui luoghi di lavoro</p>	<p>Attività volontaria.</p>
<p>6) Implementazione aziende aderenti del Diversity Net@work e formazione dei Comitati territoriali</p>	<p>Prosecuzione dell'interlocuzione con le aziende, con un maggior coinvolgimento dei comitati territoriali, adeguatamente formativi sul tema della Dm LGBTI+ e su Diversity Net@work</p>	<p>Allargare la pletera di aziende aderenti al Diversity Net@work e raggiungibili con azioni di formazione e survey aziendali</p>	<p>Attività volontaria.</p>

<p>7) Ufficializzazione del Comitato scientifico del Diversity Net@work</p>	<p>Composizione definitiva del comitato, primo incontro tra componenti del comitato rappresentati Arcigay e rappresentati delle Istituzioni scientifiche</p>	<p>Avvio delle attività del comitato con funzioni di supervisione e valutazione sia della attività proposte alle aziende sia delle azioni e policy adottate dalla azienda</p>	<p>Attività volontaria</p>
<p>8) Collaborazione con Università di Trento su progetto micro aggressioni sui luoghi di lavoro</p>	<p>Collaborazione già avviata con UniTn per la realizzazione di una ricerca sulle micro aggressioni nei luoghi di lavoro subite dalla persone LGBTI+</p>	<p>Contribuire al buon esito della ricerca attraverso il coinvolgimento di iscritt* e volon* Arcigay. Pubblicazione dei dati della ricerca su sito Arcigay sezione Lavoro</p>	<p>Attività volontaria</p>

<p>9) Protocollo d'intesa tra Diversity Net@Work e EthicJobs</p>	<p>Sigla di un protocollo d'intesa tra Ethicjobs società che si occupa di responsabilità sociale aziendale e di valutazione della qualità del lavoro ricevuto dai dipendenti all'interno della aziende.</p>	<p>Collaborazione all'interno del network Diversity Net@work per allargare l'offerta proposta alle aziende in materia di survey interne mirate a valutare la condizione dei lavoratori LGBTI+ e avviare un processo di certificazione delle aziende aderenti</p>	<p>Attività a mercato</p>
<p>10) Sviluppo di iniziative di formazione su territori su DM e turismo LGBTI+</p>	<p>Ha già preso avvio in Salento e a Rimini un'attività formativa specifica rivolta alle imprese turistiche sul tema del DM LGBTI+ rivolto a clienti/utenti. Prosecuzione e promozione delle attività sui territori</p>	<p>Offrire ai comitati territoriali che hanno rapporti con il settore Horeca una proposta formativa specifica da rivolgere alle realtà territoriali grazie anche al patto siglato con AITGL</p>	<p>Attività volontaria</p>

POLITICHE DI GENERE

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
Consolidamento della Rete Donne di Arcigay	Programmazione incontri di confronto tra attiviste in presenza per macro-aree geografiche (nord – centro – sud)	Individuazione obiettivi politici Programmazione attività Condivisione buone prassi Socializzazione ed empowerment	Non previste da progetti avviati
Spazi di elaborazione e rappresentanza	Ideaione e realizzazione di un percorso formativo finalizzato alla creazione di gruppi donne all'interno dei Comitati di Arcigay. Realizzazione delle formazioni sui territori su temi specifici (grassofofia, abilismo, femminismi e diritti delle donne, linguaggio sessista e cultura dello stupro)	Partecipazione delle donne di Arcigay agli incontri di Rete Maggiore presenza nei direttivi e nei gruppi di lavoro dei Comitati Creazione gruppi donne dove non presenti e potenziamento delle attività gruppi donne dove già presenti attraverso al condivisione di buone prassi Creazione spazi di elaborazione femminista/transfemminista nei Comitati	Non previste da progetti avviati

<p>Visibilità</p>	<p>Attività di campaigning per la visibilità della donne lgbtqi+*</p> <p>Realizzazione di campagne social per le giornate significative: 8 marzo (giornata internazionale dei diritti delle donne) 23 settembre (orgoglio bisex) 25 novembre (contro violenza di genere) 31 marzo (visibilità trans) 24/26 aprile (visibilità lesbica) 26 ottobre (visibilità intersex) 3 dicembre (giornata della disabilità)</p>	<p>Maggiore presenza sui media</p> <p>Aumento della visibilità e presenza sui social</p> <p>Riconoscibilità della Rete Donne e del suo contributo specifico</p>	<p>Non previste da progetti avviati ma realizzate con risorse umane interne</p>
<p>Elaborazione politica e autoformazione</p>	<p>APPUNTAMENTI TRANSFEMMINISTI</p> <p>Programmazione e realizzazione di nuovi laboratori online e presentazioni di libri con ospiti esterni su temi femministi/transfemministi e LGBTQIA+* non ancora trattati.</p>	<p>Empowerment di gruppo di comunità e dei partecipanti</p> <p>Crescita del numero di partecipanti non appartenenti ad Arcigay</p> <p>Costruzione di nuove collaborazioni con altre associazioni</p>	<p>Non previste da progetti avviati</p>

Fare Rete/Reti	<p>Collaborazioni con associazioni collettive che si occupano di diritti delle donne e violenza di genere.</p> <p>Scambi formativi per consolidamento di un'ottica di genere internazionale</p>	<p>Finalizzazione del progetto di Rete "Medus3.Osservazioni contro la lesbofobia" che prevede la creazione di una piattaforma web che raccoglie dati sulla lesbofobia, d'intesa con le altre associazioni e soggettività lesbiche che hanno aderito al percorso.</p> <p>Formazioni su tematiche lgbt+* rivolte a operatrici di CAV e Consulteri finalizzate alla creazione di servizi dedicati (es. sportello di accoglienza delle donne vittime di violenza nelle coppie lesbiche) o alla condivisione di progettualità o risorse umane (operatori per gli sportelli rivolti alle donne trans e sex worker vittime di violenza)</p> <p>Collaborazione stabile con Non una di meno Siena, GenPol e alcune associazioni che si occupano di contrasto alla violenza di genere ai fini di ricerca.</p>	Non previste da progetti avviati
----------------	---	---	----------------------------------

POLITICHE TRANS*

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
Costituzione di una rete di referenti	Incontri di confronto in presenza o online per macro-aree geografiche (nord – centro – sud)	Consolidamento della Rete Coinvolgimento di attivist* trans, intersex, non binary nella Rete	Non previste da progetti avviati
Formazione interna	Incontri di formazione e laboratori online aperti ai Comitati e alle Reti su temi di interesse	Co-costruzione di strumenti e saperi comuni Co-costruzione di un orizzonte rivendicativo comune	Non previste da progetti avviati
Eventi a tema	Coordinamento e organizzazione di eventi a tematica trans, intersex, non binary in occasione di Pride, TDoR, TDoV in collaborazione con i Comitati.	Rafforzare la relazione con i territori Portare visioni condivise e buone pratiche Sensibilizzare i territori sulle istanze trans, intersex, non binary	Non previste da progetti avviati

<p>Comunicazione</p>	<p>Creazione di campagne di comunicazione social in occasione delle Giornate della visibilità tematica trans, intersex, non binary e della memoria delle vittime di transfobia e in altre occasione (es 1 maggio)</p> <p>Implementazione sito e aggiornamento dei canali social</p>	<p>Sensibilizzazione della popolazione sulle tematiche e le istanze trans, intersex, non binary</p> <p>Maggiore informazione e visibilità della Rete all'esterno</p>	<p>Non previste da progetti avviati ma realizzata con risorse umane interne</p>
<p>Diritti trans, intersex, non binary</p>	<p>Elaborazione di una proposta di revisione della legge 164</p> <p>Creazione di un protocollo unico e più avanzato per l'adozione delle carriere e cartelle alias presso Atenei e Ospedali</p> <p>Costruzione di una rete di supporto delle persone trans, intersex, non binary nell'accesso al lavoro</p>	<p>Coinvolgimento di senatori e onorevoli sensibilizzati in una iniziativa parlamentare che apra il dibattito sul tema</p> <p>Ampliamento e tutela dei diritti trans, intersex, non binary nei luoghi di formazione e cura</p> <p>Raccolta di offerte/opportunità di lavoro per le persone trans, intersex, non binary</p>	<p>Non previste da progetti avviati</p>

FORMAZIONE

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
Consolidamento e crescita della Rete Formazione	Pianificazione FISC4 (FORMAZIONE INTEGRATA SISTEMICA E CONTINUA) e di percorsi di aggiornamento rivolti a formatori e formatrici della Rete	Formazione e inserimento di nuove figure nella Rete Percorsi di aggiornamento per i formatori e le formatrici già attivi nella Rete	Non previste da progetti avviati
Training Lab	Potenziamento dei percorsi formativi rivolti ai direttivi e soci dei Comitati territoriali.	Formazione di attivisti e attiviste disponibili a prendersi nuove responsabilità Potenziamento del lavoro in team, scambio di buone pratiche Gestione delle dinamiche di gruppo e risoluzione di eventuali conflitti	Non previste da progetti avviati

Orientamento e motivazione al volontariato	Percorsi formativi rivolti ai direttivi e soci dei Comitati territoriali sulla gestione dei volontari e il loro coinvolgimento nelle attività e dei gruppi di lavoro	Formazione di attivisti e attiviste con ruoli di coordinamento e gestione di volontari* Pianificazione di campagne di people raising	Non previste da progetti avviati
Sportello di ascolto e prima accoglienza	Percorsi formativi rivolti agli operatori e alle operatrici di sportello LGBTQIA+*	Formazione di attivisti e attiviste che voglio fare esperienza di sportello Acquisizione di conoscenze e competenze nell'ambito dell'accoglienza, ascolto e relazione di aiuto	Non previste da progetti avviati

Health Peers	Formazione per formatrici e formatori specializzati nell'ambito della salute sessuale	<p>Allargare la platea di formatori/trici necessari a gestire la formazione in compresenza sulle tematiche della salute e benessere sessuale, su tutto il territorio nazionale, con formatori/trici/ in grado di spostarsi su territori limitrofi;</p> <p>Fornire contenuti e strumenti al fine replicare a cascata la formazione a peer educator locali</p> <p>Sperimentare e implementare sul campo strumenti di peer education innovativi;</p> <p>Strutturare e coordinare gruppi locali di peer educators</p> <p>Creare una rete nazionale di persone esperte e consapevoli in area salute che sia in grado di supportare le strategie associative nell'ambito della salute e benessere sessuale;</p> <p>Fornire un background di conoscenze indispensabili per svolgere con consapevolezza politica e tecnica ruoli di responsabilità in ambito di salute sessuale, ivi inclusi ruoli di negoziazione, advocacy e lobbying istituzionale rispetto ai decisori del sistema sanitario;</p> <p>Fare capacity building tra territori e comitati al fine di ampliare le conoscenze specifiche e trasferire strumenti per replicare le azioni in</p>	Con risorse del progetto Health Peers
--------------	---	---	---------------------------------------

altri territori, attivando ulteriori percorsi di
formazione specialistica grazie alla rete
formazione operativa sul territorio

SALUTE

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Costituzione rete nazionale salute	Formazione tramite HP di dirigenti in ambito salute a livello territoriale e messa in rete successiva	<ul style="list-style-type: none"> - costituzione di una rete di almeno 15 persone formate a livello nazionale - struttura formativa FAD propedeutica pronta per successivi "ingressi" nella rete 	Risorse per la formazione tramite HP; la rete salute non richiede risorse specifiche
2) Costituzione di gruppi salute/di peer educators in ambito di salute sessuale a livello locale	Formazione HP, FAD asincrona e sincrona e (compatibilmente con pandemia) eventi formativi a livello locale	<ul style="list-style-type: none"> - costituzione di gruppi salute/di peer educators in ambito di salute sessuale in almeno 10 città - ideazione, produzione e distribuzione di materiali di peer-education in ambito di salute sessuale in almeno 10 città 	Risorse HP per la formazione e la peer-education in ambito locale; risorse locali dove esaurite risorse nazionali
3) Miglioramento della capacità di advocacy istituzionale, nazionale e territoriale, in ambito di prevenzione IST/HIV	Formazione online (forse anche offline) con CERGAS BOCCONI, da settembre/ottobre 2021 sull'advocacy istituzionale relativamente alla prevenzione IST/HIV	<ul style="list-style-type: none"> - rafforzamento delle conoscenze/competenze in ambito di advocacy istituzionale sanitaria almeno delle persone formate da HP, ovvero della rete salute nazionale (min 15 persone) - copertura formativa in ambito di advocacy istituzionale sanitaria in tutte le regioni in cui Arcigay è presente (min 1 persona per regione) 	Risorse per la formazione tramite Progetto Advocacy (ViiV)

<p>4) Comunicare i temi della salute sessuale e della prevenzione in modo capillare e continuo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lancio del portale di salute sessuale HP; - Sperimentazione/pilotaggio di un'attività di campaigning strutturata continuativa via Instagram, Facebook - Coinvolgere i peer-educators locali nella costruzione dei contenuti rilanciando attività locali 	<ul style="list-style-type: none"> -Allargamento di un pubblico social che segue e rilancia i contenuti prodotti via Instagram/Facebook nell'attività di campaigning attorno al nuovo sito HP - Peer educators territoriali coinvolti nella produzione di contenuti rilanciati a livello nazionale 	<p>Risorse di HP per la comunicazione; Risorse sexpers online (ViiV)</p>
<p>4)Allargare la strategia di testing Community-based</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Costituzione di un gruppo di coordinamento delle attività di testing a livello nazionale/locale - Rilancio dell'attività di pressione istituzionale per l'applicazione degli obiettivi del Piano Nazionale di Prevenzione 	<ul style="list-style-type: none"> - Miglioramento della capacità di coordinare le attività di testing e di sfruttare economie di scala per i test; - Miglioramento dei flussi di informazioni e dati rispetto alle attività di testing; - Centralizzazione della raccolta dati a fini scientifici e di monitoraggio territoriale delle epidemie - COinvolgimento istituzionale per la sostenibilità dei servizi di testing community-based ai sensi del PNP 	<p>Il coordinamento non necessita di risorse nazionali. Non è più previsto il reperimento di risorse a livello nazionale per l'acquisto dei test.</p>
<p>5) Mantenere la nostra centralità in contesti istituzionali in ambito HIV</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Partecipazione alla Sezione L del CTS del Ministero; -Partecipazione ad ICAR 	<p>-Rilancio del nostro ruolo a livello nazionale nei contesti istituzionali in cui si discutono i temi dell'HIV</p>	<p>Non sono previste risorse economiche.</p>

RELAZIONI INTERNAZIONALI E TURISMO

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) redazione di una reportistica in inglese sulla situazione dei diritti LGBT* in Italia.	<ul style="list-style-type: none"> ● In collaborazione con la delega legale, definizione di una prassi interna per raccolta di dati soprattutto su casi omotransfobia; ● individuazione format, traduzione e impaginazione di un report annuale ● Definizione di modalità di pubblicazione e diffusione; 	-realizzazione di report e consolidamento rapporti con istituzioni internazionali	-lavoro grafico di sistemazione del report
2)Presidiare rapporti con organizzazioni internazionali	<ul style="list-style-type: none"> ● partecipazione ad eventi di associazioni internazionali stabilendo nostri obiettivi strategici (EPOA, INTERPRIDE, ILGA EUROPE, ILGA WORLD, EGLFS) 		Attività volontaria
3)Networking con associazioni di altri paesi	<ul style="list-style-type: none"> ● Raccogliere richieste di condivisione e aiuto su campagne di sensibilizzazione su iniziative internazionali; ● Realizzazione di altri episodi di Global Chatting cercando di concentrare il focus su Attivismo in Africa e America Centrale e Sud America 	-campagne di comunicazione condivise -puntate di global chatting	Collaborazione il gruppo comunicazione e tecnico
4)ONDAPRIDE 2021 ...	<ul style="list-style-type: none"> ● Rilanciare il progetto di ONPRIDE ONLINE anche per il 2021 		Collaborazione il gruppo comunicazione e tecnico

5) Formazione Diversity su settore HORECA ...	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di moduli formativi in collaborazione con AIGTL e la delega lavoro • Realizzazione di percorsi formativi per operatori del settore horeca 	-Corsi di formazione	Collaborazione il gruppo comunicazione e tecnico
--	--	----------------------	--

TERRITORI

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Mappatura territoriale	Consolidare la mappatura territoriale annuale	Mantenere l'obiettivo 90% di compilazione delle associazioni con competenza territoriale	NA
2) Codeleghe territoriali	Percorsi territoriali o regionali	Assecondare i processi di codelega territoriali intesi nel rispetto delle specificità delle associazioni territoriali, in chiave, laddove possibile, prettamente regionale o biregionale, in base alle esigenze delle associazioni.	NA
3) Sostegno pandemico	Percorsi di sostegno, coinvolgimento e supporto per limitare effetti pandemia	E' necessario continuare un processo continuo di confronto con le associazioni aderenti più in difficoltà a causa della pandemia per poter continuare a essere punti di riferimento	NA

GIOVANI

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Implementazione e crescita dei gruppi giovani.	1- Nuovo manuale per la gestione dei gruppi giovani. 2- Formazioni interne. 3- Percorsi di accompagnamento alla gestione dei gruppi giovani.	- Nascita nuovi gruppi giovani. - Messa a regime dei gruppi giovani. - Dialogo e co-costruzione di strumenti e saperi comuni.	Attività volontaria.

<p>2) Favorire la referenti di ogni gruppo giovani ad avviare dialoghi costanti con tutto il comitato di appartenenza, con altri gruppi e/o volontari.</p>	<p>1- Riunioni di confronto e programmazione delle attività della rete giovani. 2- Riunioni dedicate alle singole macroaree.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dialogo costante e coinvolgimento attivo dei gruppi giovani nelle attività della rete giovani. - Maggiore partecipazione e coinvolgimento dei referenti. - Favorire la collaborazione tra gruppi giovani. 	<p>Attività volontaria.</p>
<p>3) Campagne e eventi con target under 28.</p>	<p>1- Produzione di una campagna per il Coming Out Day. 2- Produzione di grafiche e/o video per i social in occasione di alcune giornate internazionali.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Focus sulla condizione giovanile LGBTQIA+. - Approfondimento su tematiche invisibilizzate e maggiore visibilità sui canali social. 	<p>Attività volontaria.</p>
<p>4) Incentivare il protagonismo giovanile associativo.</p>	<p>1- Realizzazione Youth Pride Camp 2021. 2- Realizzazione di giornate di Macro Area (NE, NO, Centro, Sud).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Creazione di un gruppo affiatato. - Attivazione e promozione delle risorse individuali e di gruppo. - Idee e proposte da portare all'interno della rete Arcigay Giovani. - Coinvolgimento delle realtà LGBTQIA+ giovanili. - Passaggio dei valori che animano Arcigay. - Acquisizione di strumenti e competenze necessarie. - Conoscenza reciproca tra i vari gruppi giovani che favorisca il dialogo e lo scambio di buone prassi. 	<p>Risorse interne, sponsor e fundraising.</p>

SPORT

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Lavorare all'interno del tavolo ministeriale sulla policy per la tutela dei minori	<p>Arcigay punterà a scrivere e collaborare insieme a tutti i soggetti presenti al tavolo per la co-costruzione e la promozione di una policy per la tutela dei minori nel mondo dello sport, con particolare attenzione alle pratiche contro il maltrattamento e gli abusi.</p> <p>Il percorso di creazione della policy è iniziato a Febbraio e terminerà a Giugno. Successivamente ci sarà la fase di diffusione di questa policy e il monitoraggio della messa in atto della stessa.</p>	Creazione della Policy	Attività volontaria.

<p>2) Potenziamento della nostra presenza dentro le istituzioni</p>	<p>Anche nel 2021 il nostro obiettivo è potenziare la nostra presenza dentro le istituzioni dello sport per poter essere più incisivi con le nostre richieste politiche.</p>	<p>Aumento del numero dei volontari nelle istituzioni sportive</p>	<p>Attività volontaria.</p>
<p>3) Potenziare il progetto “ Borsa di studio Arcigay Sport”</p>	<p>Nel 2021 vogliamo rilanciare il progetto potenziandolo, arrivando ad avere 2 borse di studio da 1.000€ l’una. Anche in questo caso potranno partecipare coloro che svilupperanno una tesi specialistica sui seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - coming out nello sport - il diversity management ed equality standard nelle società sportive italiane - persone transessuali nello sport - omofobia e transfobia nello sport italiano 	<p>Ricezione di candidature per queste borse di studio.</p>	<p>Raccolta fondi specifica.</p>
<p>4) Allargamento gruppo operativo nazionale Arcigay Sport</p>	<p>Inserimento di nuove figure all’interno del gruppo che possano potenziare l’azione. Come sempre le persone verranno valutate in base alle loro competenze in ambito sport.</p>	<p>Aumento del numero dei volontari nel gruppo nazionale sport</p>	<p>Attività volontaria.</p>

<p>5) Mantenere viva e in relazione la comunità lgbti+ sportiva italiana</p>	<p>Da Giugno a Settembre capire come stanno uscendo le squadre lgbti italiane dalla crisi e valutare quale aiuti possono essere offerti a loro per sostenere una ripartenza.</p>	<p>Incontri con le varie squadre e sviluppare una relazione sulle loro esigenze</p>	<p>Attività volontaria.</p>
<p>6) Creare evento sportivo a Milano durante la pride week per iniziare un percorso di avvicinamento alle Olimpiadi Invernali Milano - Cortina 2026</p>	<p>A fine Giugno, durante la Pride Week di Milano, sviluppare un evento diviso su 3 giorni, costruito con incontri e dibattiti in ambito Politico – Sportivo – Economico per iniziare il percorso di avvicinamento nei prossimi anni alle Olimpiadi Invernali 2026</p>	<p>Poter avere il primo evento dal vivo e online sullo sport del 2021</p>	<p>Raccolta fondi specifica.</p>
<p>7) Riprendere il progetto “ Italia in campo contro l’omofobia” da Ottobre 2021</p>	<p>Nella speranza che tutti i campionati 2021/22 possano partire regolarmente, vogliamo riprendere il progetto da dove era stato lasciato per continuare a svilupparlo.</p> <p>Sicuramente le modalità saranno le stesse: richiesta a squadre e tifoserie, consegna braccialetto e azione di post e comunicati.</p>	<p>Aumentare il numero di società sportive e tifoserie che aderiscono al progetto.</p>	<p>Raccolta fondi specifica.</p>

<p>8) Costruire il primo campionato di volley Arcigay</p>	<p>Attualmente esistono solo tornei LGBTI+ che si svolgono in una sola giornata e solo in alcune città: Milano, Torino, Roma, Bologna, Perugia. Questo progetto vuole rafforzare la comunità sportiva LGBTI+ e cercare di portare le competizioni anche in zone dove non si sono mai verificati tali tornei.</p> <p>Il progetto avrà una durata complessiva di 9 mesi, 3 di preparazione e 6 di svolgimento del campionato nel 2022.</p>	<p>Rendere reale il primo campionato italiano di Volley lgbti+</p>	<p>Raccolta fondi specifica.</p>
--	--	--	----------------------------------

GIURIDICO LEGALE

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) difesa dei diritti delle persone LGBT tramite la rete degli sportelli legali territoriali	Creare un coordinamento degli sportelli legali della rete arcigay in modo da consentire una consulenza ed assistenza legale sempre più rapida ed adeguata a chi subisce atti omolesbotransfobia e discriminazione, mediante la condivisioni delle buone prassi, la formazione degli operatori degli sportelli legali sui diritti delle persone LGBT+ e le norme antidiscriminatorie e la creazione di piattaforma informatica nazionale dove gli sportelli territoriali possano interagire in tempo reale anche ai fini del coordinamento degli interventi.	-Interazione tra sportelli legali -circolazione delle buone prassi -consolidamento del rapporto associativo - rafforzamento della capacità di risposta dell'associazione alla domanda di diritti	In parte volontaria e in parte con raccolta fondi tramite sponsor

<p>2) guida ai diritti LGBT+</p>	<p>Il progetto ha il fine di fornire materiali giuridici utili alle persone LGBT+ in modo da fornire nozioni legali basilari per agire i propri diritti. Guida ai diritti monotematiche sulle le unioni civili, l'iter legale per ottenere il cambio di sesso e del nome allo stato civile, cosa si può fare in caso discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale o l'identità di genere , come denunciare e contrastare la violenza omolebbitransfobica e l'hate speach</p>	<p>Promozione e tutela dei diritti delle persone LGBT</p>	<p>Attività volontaria Risorse interne all'associazione</p>
<p>3) elaborazione di proposta di revisione/superamento della L164/82.</p>	<p>Discussione ed elaborazione delle linee guida per revisione/superamento della L164/82 evidenziando le attuale antinomie dell'iter legale, fornendo soluzioni legali.</p>	<p>Preso in carico da parte di tutta l'associazione dell'attualità della questione trans Elaborazione di una sintesi condivisa</p>	<p>Volontaria</p>

4) campagna social per agire i diritti	Campagna grafica volta a promuovere i servizi legali di arcigay e incentivare la segnalazione di atti discriminatori	-consapevolezza dei propri diritti e di appartenere ad una comunità -valorizzazione della rete giuridica arcigay	Risorse interne ad arcigay/volontari a
--	--	---	--

MARGINALITÀ'

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
Prosecuzione dell'attività formativa specifica rivolta a commissar* commissioni territoriali richiedenti asilo	Attività di formazione	Offrire strumenti di conoscenza e analisi per la valutazione dei migrant* LGBTI+	Attività volontaria
Attività di formazione specifica rivolta ai comitati territoriali per la gestione di sportelli Migranet	Attività di formazione	Offrire strumenti di conoscenza e gestione di attività di sportello	Attività volontaria.
Focus formativa su vulnerabilità delle persone T rispetto all'esclusione da mondo del lavoro	Focus group e realizzazione strumenti formativi	Offrire strumenti di conoscenza e analisi della condizione delle persone T escluse dal mondo del lavoro	Attività volontaria

Progettazione percorso di inclusione lavorativa per persone T disoccupate e/o inoccupate	Percorsi di inclusione lavorativa	Offrire percorsi di tirocinio a persone T escluse dal mondo del lavoro	Ricerca Fondo privati e pubblici
--	-----------------------------------	--	----------------------------------

SCUOLA

Obiettivi	Azione	Risultati attesi	Risorse
1) Monitoraggio gruppi di lavoro nelle scuole	Analisi dei dati relativi al monitoraggio / censimento delle attività dei comitati.	- report nazionale sulle attività svolte - aggiornamento dei contatti referente scuola	Non sono richieste risorse specifiche.

<p>2) Incontri di Macroarea e gruppi di lavoro</p>	<p>Realizzazione di un incontro per le differenti macroaree e raccolta materiale dai comitati</p>	<ul style="list-style-type: none"> - report nazionale sulle attività svolte - aggiornamento dei contatti referente scuola - scambio di buone prassi - avvio di una rete nazionale gruppi scuola 	<p>Non sono richieste risorse specifiche.</p>
<p>3) Realizzazione percorsi di formazione base sulla FAD</p>	<p>Predisposizione dei moduli formativi sulla piattaforma FAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Empowerment comitati sui temi trattati nei moduli formativi 	<p>Copertura ancora da trovare</p>
<p>4) Realizzazione evento online dedicato al personale docente</p>	<p>Predisposizione di un tavolo di lavoro volto alla realizzazione di un evento nazionale online</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Empowerment del personale docente 	