

A seguito della mozione approvata dal Consiglio Nazionale di novembre a Bologna che chiedeva che gli aggiornamenti delle attività/iniziativa della Segreteria all'interno di alcuni punti all'ordine del giorno, venissero relazionati via mail per lasciare spazio ad eventuali domande e/o chiarimenti, trasmettiamo gli aggiornamenti delle deleghe: sport, formazione e lavoro. Le altre deleghe relazioneranno su ulteriori e sopraggiunti aggiornamenti al Consiglio Nazionale del 3 e 4 febbraio.

FORMAZIONE: aggiornamento attività

In questi mesi il lavoro della delega formazione, unitamente e grazie al prezioso contributo del Gruppo Nazionale della Formazione si è prevalentemente concentrato sulla progettazione e realizzazione di **ARCIGAY ACADEMY**, un progetto formativo per persone che si occupano di formazione in Arcigay, naturale prosecuzione delle tre edizioni già svolte del progetto FISC – Formazione Integrata Sistemica e Continua per il potenziamento e l'aggiornamento dell'azione di Arcigay. La frequenza intera alle attività di progetto ed il buon esito dell'intero percorso sono finalizzati ad implementare il Gruppo Nazionale della Formazione di Arcigay. Tra gli obiettivi della iniziativa:

- implementare la capacità formativa della nostra associazione e dei singoli comitati territoriali attraverso un percorso annuale in cui condividere conoscenze e competenze utili a contesti educativi e formativi interni ed esterni alla associazione.
- offrire una adeguata copertura territoriale ai bisogni associativi aumentando la sostenibilità delle iniziative attraverso la formazione di persone dislocate su tutto il territorio nazionale in capo a comitati polo.
- fornire una formazione di base che costituisca il punto di partenza per formazioni specifiche e tematiche che implementi la capacità organizzative ed esecutive interna.
- organizzare spazi di discussione ed elaborazione di contenuti e processi per elaborare una cultura formativa con sguardo politico alle finalità intrinseche ed estrinseche dei processi formativi.

Gli esiti attesi sono:

- implementare su base numerica, territoriale ed esecutiva rispetto alla quantità e qualità della performance le persone che si dedicano ai processi formativi interni ed esterni,
- migliorare della offerta formativa interna ed esterna attraverso il confronto costante con gli stimoli emergenti dalla riflessione contemporanea nella letteratura di settore sui temi della formazione ed educazione,
- migliorare le capacità formative della associazione attraverso un uso consapevole di multimedialità e tecnologie della informazione e comunicazione.

Contestualmente vi è sta la prosecuzione delle attività già avviate in precedenza:

- **sportello di ascolto e progettazione** della formazione
- **aggiornamento** del Gruppo Nazionale Formazione attraverso sessioni di lavoro sincrono on line;
- **collaborazione** con le deleghe altre deleghe di segreteria per progettualità specifiche;
- partecipazione alla animazione del **tavolo scuola educazione** in collaborazione con la responsabile di segreteria nazionale.

Luciano Lopopolo

SPORT: aggiornamento attività

- Creazione formatori specifici per l'ambito sportivo. Collaborazione delega Formazione
- Sviluppo del progetto con la LEGA DILETTANTI CALCIO - LDN
- Creazione protocollo di formazione ARCIGAY - GAYNET - ASSIST
- Questione bagni mcfit Torino
- Questione insulti atleti e atlete Generale Vannacci
- Questione insulti al Presidente di AICS

- Aggiornamento progetto Uisp Emilia Romagna "Differenze in gioco"
- Creazione e implementazione nuovi gruppi sportivi LGBTQI+, iniziative e Tornei
- Partenza della Commissione Arcigay Milano Cortina 2026

Marco Arlati

LAVORO: presentazione di progetto di ricerca sulla difficoltà di accesso al mondo del lavoro da parte di persone trans* e proposta formativa per aziende pubbliche e private

Le difficoltà di accesso nel mercato del lavoro delle persone trans* iniziano già dalla fase di selezione del personale, a partire dalle agenzie pubbliche e private atte all'incrocio tra domanda e offerta (Centri per l'impegno e Agenzie di lavoro interinale). Obiettivo della ricerca è quello di indagare, in termini quantitativi e qualitativi, il fenomeno al fine di fare emergere punti di debolezza di un sistema discriminatorio ed escludente. La ricerca, realizzata in sinergia tra area politiche per il lavoro e rete trans nazionale, ha il fine di fare emergere il fenomeno e promuovere buone prassi e nuovi approcci.

Proposta formativa sul tema dell'inclusione e la diversità per aziende pubbliche e private. Il pacchetto formativo sarà oggetto di un percorso di formazione online dedicato ai comitati interessati e realizzato con la supervisione e la collaborazione della rete formatori di Arcigay.

Manuela Macario