



“Discriminazioni, lavoro e omobittransfobia: diritti e tutele”

Con la collaborazione del CUG e della Commissione Pari Opportunità.
Con il patrocinio dell'Ordine degli Avvocati* – Commissione bioetica, biodiritto e
innovazione sociale e dell'Ordine degli Psicologi.



- 1** **Saluti Istituzionali e Introduzione – 9:00**
- 2** **Temi e concetti – 10:00**
- 3** **La discriminazione in ambito lavorativo – 10:40**
- 4** **Normativa – 11:20**
- 5** **Cosa fare se si viene discriminati sul posto di lavoro? – 12:00**
- 6** **Sessione di Domande e Risposte – 12:40**
- 7** **Conclusioni – 13:00**

1 Saluti Istituzionali e Introduzione – 9:00

1.1 Il **Magnifico Rettore Antonio Garofalo** darà il benvenuto ai partecipanti.

1.2 La **Prof.ssa Ferrara**, Presidente del Comitato Unico di Garanzia, in veste di moderatrice, introdurrà i relatori, illustrerà il programma dell'evento e le tematiche che saranno affrontate.

1.3 Vivere una vita “nascosta” sul lavoro è una condizione enormemente stressante e la paura di essere discriminati può avere un impatto significativo sulla qualità delle prestazioni.
Un obiettivo dev'essere accrescere la possibilità di “coming out” sul posto di lavoro in modo da vivere in trasparenza e più serenamente.
Questa parte sarà curata da un relatore dell'Ordine degli Psicologi Regione Campania.



2 Temi e concetti – 10:00

Il primo passo del seminario sarà affidato a **Ileana Capurro**, Presidente dell'Associazione Trans Napoli, e ad **Antonello Sannino**, Presidente Arcigay Napoli, avvicinando la platea alla comprensione dei principali concetti:

- Identità sessuale
- Sesso biologico
- Identità di genere
- Ruolo di genere
- Orientamento sessuale
- Coming out
- Omofobia
- Omotransfobia



3 La discriminazione in ambito lavorativo – 10:40

- 3.1 Marco Esposito**, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro e del Welfare, analizzerà la discriminazione e le sue manifestazioni sul luogo di lavoro. Saranno esplorate le molestie, il mobbing e il licenziamento discriminatorio, evidenziando come tali comportamenti possano influenzare negativamente la partecipazione sociale, culturale, economica, lavorativa e politica dei lavoratori.
- 3.2 Monica Buonanno**, esperta di politiche del lavoro presso la società strumentale del Ministero del lavoro "Sviluppo Lavoro Italia" analizzerà i rischi di emarginazione sociale e i pregiudizi omobitransfobici che si proiettano a partire dalle opportunità e dalla ricerca del lavoro. Le discriminazioni si attivano ben prima di entrare nei luoghi di lavoro, ad esempio durante la fase di selezione.



4 Normativa – 11:20

4.1 La normativa giuslavorista sarà approfondita dal **Prof. Marco Esposito**.

4.2 Esperienze e buone prassi **dott. Ileana Capurro** e **Antonello Sannino**.

Studi dell'UNar – Ufficio antidiscriminazione della Presidenza del Consiglio



5 Cosa fare se si viene discriminati sul posto di lavoro? – 12:00

- 5.1** Il relatore degli Ordini degli Psicologi affronterà il risvolto psicologico della discriminazione.
- 5.2** I **dott. Ileana Capurro** e **Antonello Sannino** affronteranno la risoluzione pratica.
- 5.3** La **Prof.ssa Maria Ferrara** interverrà sull'aspetto aziendale. Si discuterà sull'analisi e il governo della motivazione e sui meccanismi di coordinamento.
- 5.4** I provvedimenti giudiziali saranno approfonditi dal **Prof. Marco Esposito**. Si discuteranno le possibilità di risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale e l'ordinamento della cessazione del comportamento discriminatorio pregiudizievole.



6 Sessione di Domande e Risposte – 12:40

I partecipanti avranno l'opportunità di porre domande ai relatori e condividere prospettive.

7 Conclusioni – 13:00

La **Prof.ssa Maria Ferrara** riepilogherà i punti chiave emersi durante l'evento, ringrazierà i relatori e i partecipanti.

Infine, la parola sarà data ai rappresentanti dell'Associazione Studentesca "Parthenope Unita" nelle persone di

Teresa Scarpati – Commissione Pari Opportunità,

Daniele Guerriero – Comitato Unico di Garanzia,

Antonio Gravina – Consiglio di Amministrazione.



IL TEAM



Antonio Gravina

Capo Progetto
Consiglio di
Amministrazione



Daniele Guerriero

Rappresentante al
Comitato Unico di
Garanzia



Teresa Scarpati

Vice Presidente
Commissione Pari
Opportunità



Giovanna Fiume

Grafica
presentazione



Francesco Barbato

Grafico
locandina

